

Эркенова Асият Шагабановна,

студентка,

ФГАОУ ВПО «Северо-Кавказский федеральный университет»,

г. Ставрополь

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА БУХГАЛТЕРА

Этика – одна из древнейших философских теорий, объектом изучения которой является мораль. Поскольку правила практической, нормативной этики вырабатываются в процессе социальной деятельности, то в современной российской действительности, особенно в мире бизнеса об этике вспоминать не принято, или воспоминания эти очень редки. Из философского и нормативного багажа этики важно выделить те моральные ценности, которые соответствуют общепринятым в деловом мире принципам поведения. К некоторым видам профессиональной деятельности предъявляются повышенные моральные требования из-за особой роли отводящейся ей и важности результатов труда специалистов объектом деятельности, которых является материальное благосостояние людей, которые доверили ему ведение своих финансовых дел. Руководитель, специалист бухгалтер – это центральные фигуры сферы материального производства, что делает закономерной не только постановку вопроса об усилении творческой отдачи, повышения их роли, авторитета и престижа их труда, но и о нравственной ответственности перед обществом [1, С. 244].

В процессе выполнения служебных обязанностей работники бухгалтерских служб попадают в непростые ситуации связанные с взаимоотношениями внутри трудовых коллективов организаций и бухгалтерий, с органами налоговой инспекции и полиции, контрагентами, вышестоящими организациями, органами государственной власти и другими. Бухгалтер работает в зоне постоянного риска, ибо должен принимать иногда очень рискованные решения. В большинстве случаев этот риск навязывают бухгалтеру, как работодателю, так и представители сторонних организаций. Риск, связанный с проведением в жизнь этих решений огромен, отсюда рождается страх. Страх этот часто становится спутником жизни бухгалтера.

Нормы этики устанавливают задачи бухгалтерской профессии, которые помогают для достижения наибольшего уровня эффективности и в самую первую очередь, это, конечно для удовлетворения требований интересов общества, страны. Эти задачи требуют приемлемых основных пунктов, которые необходимы для развития и стабильности деятельности, это:

1. Правдоподобие или достоверность информации;
2. Профессионализм работника, особенно, главного бухгалтера;
3. Качество услуг, которые должны выполняться четко, эффективно используя последнюю информацию;
4. Доверие, которое пользователи услуг оказывают профессиональным бухгалтерам - экономистам.

Для достижения задач профессиональные бухгалтеры должны соблюдать необходимые условия, которые помогут им в дальнейшей работе и карьере.

- Целостность – когда профессиональный бухгалтер должен быть честным и прямым при решении нелицеприятных вопросов;

- Объективность – когда профессиональный бухгалтер должен быть правдивым и не вызывать несправедливое суждение влиять на кого-либо, чтобы не исказить действительность;

- Профессиональная компетентность и внимание – когда бухгалтер-профессионал, соглашаясь выполнить определенные услуги клиенту, должен учитывать уровень необходимой компетенции для выполнения профессиональных работ. И, выполняя эти услуги, бухгалтер должен применить весь свой опыт, знание и мастерство с особым вниманием и старанием. Если же бухгалтер сам для себя считает, что он не совсем компетентен для выполнения каких-либо работ (услуг) и он не сможет получить от своих коллег совет и помощь, гарантированные для успешного проведения данной работы, он должен воздержаться от оказания данных услуг, чтобы не скомпрометировать не только себя, но и своих коллег и партнеров по работе, таких как адвокаты, оценщики, эксперты и другие [4, С. 128].

Выполняя профессиональные услуги, профессиональный бухгалтер должен со вниманием и скрупулезностью поддерживать свое мастерство и знания на том уровне, которые гарантируют клиенту получения профессиональной услуги основанной на последних изменениях и новшествах. Профессиональную компетентность можно разделить на два подпункта:

- приобретение профессиональной компетентности, когда требуется от бухгалтера выполнения высокого образца общего образования, специального образования, постоянного повышения уровня путем прохождения курсов квалификации, а также накопления опыта работы. Это должно быть обычным вопросом развития для профессионала [2, С. 331];

- поддержание профессиональной компетентности, когда оно требует постоянного осмысления необходимости развития бухгалтерской профессии, включает соответствующие международные и национальные стандарты, нормативы, положения по учету, аудиту, и другие работы и установленные законом требования.

Профессиональный бухгалтер должен утвердить программу, составленную для этого [1, С. 191].

- Технические стандарты – когда профессиональный бухгалтер должен выполнять свою работу и предоставлять услуги в соответствии с определенными техническими и профессиональными стандартами. Профессиональные бухгалтеры обязаны выполнять работу со знанием инструкций и законов не только страны, но и клиента в той степени, в которой они совмещены с требованиями объективности, целостности и независимости. Также они должны соответствовать техническим и профессиональным стандартам таких организаций как:

- МФБ (международные нормативы аудита).
- Комитет международных стандартов учета.
- Профессиональный орган член МФБ или другой регулирующий орган.
- Соответствующее законодательство.

- Профессиональное поведение - когда профессиональный бухгалтер должен уметь вести себя и действовать, таким образом, которое необходимо, для того чтобы не дискредитировать свою профессию и соответствовать ее и своей хорошей репутации. А также выбрать линию поведения порядочного человека, который живет не в вакуумном пространстве, а среди людей таких же, как и он и должен своим участием, уважением и внимательностью поднимать престиж профессионализма образования вообще.

- Конфиденциальность (секретность) – когда профессиональный бухгалтер должен сохранять тайну информации полученной при выполнении своих профессиональных работ, услуг;

1) Такую информацию бухгалтер не имеет право отражать или использовать без особого на то разрешения или только по запросу законодательных или правоохранительных органов в соответствии с законом;

2) Обязательство конфиденциальности продолжается даже после завершения отношений между бухгалтером и клиентом;

3) Профессиональные бухгалтеры должны быть убеждены в том, что персонал который находится под их контролем и в их подчинении, а также коллеги от которых получены помощь и советы также соблюдают конфиденциальность клиентов;

4) Профессиональный бухгалтер, пользующийся или приобретающий информацию в процессе выполнения профессиональных работ, услуг не должен использовать эту информацию в личных целях или для третьих лиц. Также он должен проявлять осторожность в сборе и хранении информации, чтобы при неблагоприятных условиях не выглядеть лицом, преступившим профессиональную этику используя известные только ему сведения;

5) К конфиденциальной информации не относится та, которая применяется в целях непосредственного выполнения обязанностей профессионального бухгалтера в соответствии с профессиональными стандартами. Поэтому бухгалтер должен быть компетентным профессионалом, для того чтобы не совершать неразрешенного раскрытия информации другим лицам;

6) Конфиденциальная информация представляет собой часть устава или закона и поэтому подробные этические требования зависят от закона каждой конкретной страны. В интересах страны и экономистов необходимо, чтобы профессиональные стандарты, относящиеся к секретности информации, были определены.

7) Конфиденциальная информация может быть отражена, например, при определенных моментах:

- когда разрешение дается клиентом и интересы всех сторон, включая третьи лица, чьи интересы могут быть затронуты, должны быть рассмотрены и изучены тщательным образом;

- когда отражение требуется по закону, например:

а) составлять документы или предоставлять доказательства в ходе юридических процессов;

б) сообщать соответствующим властям о нарушениях закона;

в) когда имеется профессиональное обязательство или право раскрывать информацию;

г) исполнять технические стандарты и этические требования;

д) защищать профессиональные интересы профессионального бухгалтера на судебных процессах;

е) отвечать на опрос и расследование профессиональным или регулирующим органам.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Кодекс этики Международной федерации бухгалтеров, 2011.

2. Безруких П.С., Комиссаров И.П. Бухгалтерское дело: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по дисциплине «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. – 254 с.

3. Борискина И.П., Лясковская Н.В. Бухгалтерское дело: учебное пособие. – Тула: НОО ВПО НП «ТИЭИ», 2015. – 443 с.

4. Бычкова С.Н., Макарова Н.Н. Бухгалтерское дело: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». – 2014. – 247 с.

5. Соколов Я.В. Образ бухгалтеров в литературе и в кино. – М.: Издательство «ФБК-Пресс», 2013. – 201 с.