

Хасанов Альфред Айратович,
студент 4 курса,
научный руководитель – Галимова Айгуль Шарифовна,
к.э.н., доцент,
Институт экономики, финансов и бизнеса, БашГУ,
г. Уфа, Республика Башкортостан

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Не секрет, что для обеспечения устойчивого экономического роста необходимы, в том числе, порядок и социальная стабильность. Нельзя говорить ни о каком прогрессивном развитии в условиях анархии и беззакония. И работоспособные, эффективные органы внутренних дел один из ключевых элементов поддержания правопорядка и законности. Современная российская правоохранительная система не без основания зачастую подвергается весьма жесткой критике, действительно нуждается в совершенствовании. Совершенствование должно осуществляться не только и не столько в области реформирования непосредственно системы органов внутренних дел, сколько в сфере воспитания и подготовки персонала. Старый лозунг «Кадры решают всё» не потерял своей остроты и актуальности.

На данный момент основным документом, регламентирующим порядок формирования кадрового состава органов внутренних дел, является Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Помимо порядка формирования кадрового состава органов внутренних дел закон № 342-ФЗ устанавливает, в том числе, правовой статус сотрудника органов внутренних дел, порядок прохождения государственной службы в МВД, государственные социальные гарантии, специальные звания, основы служебной дисциплины и т.д.

В соответствии с указанным документом, формирование кадрового состава осуществляется на основе следующих принципов:

- обязательный профессиональный отбор при равном доступе граждан к службе в органах внутренних дел;
- совершенствование профессиональных знаний и навыков сотрудников органов внутренних дел;
- назначение сотрудников органов внутренних дел на должности с учетом уровня их квалификации, заслуг в служебной деятельности, личных и деловых качеств;
- соблюдение последовательности прохождения службы в органах внутренних дел и присвоения специальных званий [1, С. 75].

Формирование кадрового состава органов внутренних дел осуществляется на основе специальной подготовки, включающей в том числе программы начального образования, интегрированные в общеобразовательную программу, среднего специального образования, высшего профессионального образования.

Вакантные должности по общему правилу замещаются на конкурсной основе, либо из соответствующего кадрового резерва. Порядок формирования кадрового резерва закреплён в приказе МВД РФ от 30 августа 2012 г. № 827 «Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, его территориальных органов и подразделений».

Важным элементом подготовки кадров является специальное программы дополнительного образования, а также повышения профессиональной и физической подготовки. При этом, в соответствии с указанным законом средние, старшие и высшие командные должности органов внутренних дел замещаются преимущественно из выпускников специализированных учебных заведений, отнесенных к соответствующему федеральному органу исполнительной власти. На данный момент подготовка кадрового состава органов внутренних дел Российской Федерации осуществляется на основе следующих механизмов. Во-первых, на основе соответствующего соглашения между органом исполнительной власти и сотрудника. Сотрудник направляется для прохождения подготовки или переподготовки в соответствующее высшее учебное заведение по очно-заочной или заочной форме. Во-вторых, в форме государственного заказа на подготовку кадров по образовательным программам соответствующим требованиям, выдвигаемым к должностям.

В процессе непосредственно формирования кадрового состава можно выделить следующие этапы: «отбор на службу, прием на службу, расстановка и продвижение кадров сотрудников органов внутренних дел» [2]. Так, на этапе отбора осуществляется первоначальное отсеивание соискателей, не удовлетворяющих закреплённым в законодательстве требованиям. Прием кандидата на службу подразумевает значительно более серьезное изучение соискателя, включающее, в том числе, прохождение врачебного обследования и проверку физических данных. На наш взгляд, данный этап формирования кадрового состава необходимо несколько расширить. В первую очередь, необходимо провести беседу с близкими соискателя, направленную на выявление психологических особенностей поступающего на службу в органы внутренних дел. Необходимо изучить его школьную характеристику, возможно, провести небольшую ознакомительную беседу со школьными учителями. Подобное расширение позволит на этапе приема на службу отсеять заведомо агрессивных, психологически не адекватных службе в органах внутренних дел кандидатов.

В целях совершенствования системы формирования кадрового потенциала органов внутренних дел так же необходимо расширять, углублять и совершенствовать программы профессиональной подготовки в направлении формирования у сотрудников органов внутренних дел умения ясно и грамотно выражать свои мысли как в письменной, так и в устной форме, нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, безусловного уважения прав человека и законодательства Российской Федерации [3, С.160].

Очевидно, что, выдвигая столь высокие требования к кандидатам на соответствующие должности, государство должно предоставлять и

соответствующие гарантии. Необходимо сохранить достойную заработную плату для сотрудников органов внутренних дел, предоставить им соответствующее пенсионное обеспечение по достижению пенсионного возраста.

Таким образом, расширение контроля на этапе приема на службу в органы внутренних дел, а также совершенствование программ профессиональной подготовки позволит добиться заметного улучшения кадрового состава органов внутренних дел. При этом, за счет повышения социальных гарантий сотрудникам, удастся добиться здоровой конкуренции среди кандидатов, что так же повысит качество кадрового состава органов внутренних дел.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Ст. 75 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
2. Раживина И. В. Проблемные вопросы формирования кадрового состава территориальных органов внутренних дел в современных условиях // *Юридическая наука и правоохранительная практика*. – 2013. – № 2 (24). – URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/problemnye-voprosy-formirovaniya-kadrovogo-sostava-territorialnyh-organov-vnutrennih-del-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 04.04.2016).
3. Макарова А.О., Галимова А.Ш. Актуальные проблемы управления и организации труда в России // *Молодой ученый*. – 2013. – № 1. – С. 159-161.