

*Хасанов Альфред Айратович,*  
студент 4 курса,  
научный руководитель – *Галимова Айгуль Шарифовна,*  
к.э.н., доцент,  
Институт экономики, финансов и бизнеса, БашГУ,  
г. Уфа, Республика Башкортостан

## **СУЩНОСТЬ И ВИДЫ СИСТЕМ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА**

Термин «внутренние дела» можно рассматривать в широком и узком смысле. В широком смысле внутренние дела означают дела (деятельность) органов государственной власти в сфере политической, экономической, социальной и в других сферах внутри нашего государства. В узком смысле внутренние дела означают обеспечение личной безопасности граждан, общественного порядка и общественной безопасности, охрана всех форм собственности, борьба с преступностью.

Следует отметить, что органы внутренних дел и внутренние войска являлись составными частями МВД (НКВД) на всем протяжении советского периода развития этого ведомства и продолжают оставаться таковыми в настоящее время.

Органы внутренних дел на сегодняшний день состоят из полиции, следственных подразделений и иных подразделений. Органы внутренних дел и внутренние войска относительно самостоятельны в системе МВД России. Сотрудники органов внутренних дел и военнослужащие внутренних войск обладают разным правовым статусом.

Служба в органах внутренних дел представлена в виде федеральной государственной службы и профессиональной служебной деятельности граждан Российской Федерации. Граждане замещают должности в органах внутренних дел Российской Федерации, а также должности, не являющиеся должностями в органах внутренних дел, в случаях и на условиях, которые предусмотрены соответствующими нормативными правовыми актами.

Гайдов В.Б., кандидат юридических наук, доцент Омской академии МВД России, предлагает рассматривать понятие государственной службы в органах внутренних дел в более широком смысле: «...государственная служба в органах внутренних дел – разновидность общественно-полезной деятельности гражданского общества и самостоятельный вид федеральной государственной службы Российской Федерации, которая находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, носящая специальный, публичный характер, функционирующая в единой системе органов внутренних дел как органов исполнительной власти, за денежное вознаграждение сотрудниками как государственными служащими, замещающими соответствующие должности и осуществляющими профессиональную деятельность (выполнение должностных обязанностей) по обеспечению исполнения МВД России своих полномочий государственного управления в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина, охраны

правопорядка, создания гарантий общественной безопасности, борьбы с правонарушениями» [1, С. 160].

Старилов Ю.Н., доктор юридических наук, профессор, академик Евразийской академии административных наук, предлагает следующую версию понятия государственной службы в органах внутренних дел: «правоохранительным органам нужна правоохранительная служба, под которой, в широком смысле слова, можно считать любую государственно-служебную деятельность органов исполнительной власти, т.к. вся их деятельность направлена на исполнение законов и на обеспечение и защиту прав и свобод человека и гражданина. Государственная деятельность российских граждан служащих традиционно не считается правоохранительной, несмотря на то, что, в известном смысле, всякая государственная гражданская служба является правоохранительной» [2, С. 180].

Россия является федеративным государством, чем и обусловлено построение органов не только на уровне принципа разделении властей, но и на принципе уровневой системы.

МВД РФ относится к исполнительной власти. Это означает, что в территориальном смысле каждый субъект РФ имеет свой территориальный орган. Согласно Указу Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 249 «Об утверждении Типового положения о территориальном органе МВД РФ по субъекту Российской Федерации» территориальные органы входят в систему ОВД РФ и подчиняются МВД России. В п. 2 данного Указа установлено, что: «территориальными органами МВД России на региональном уровне являются министерства внутренних дел по республикам, главные управления, управления МВД России по иным субъектам Российской Федерации».

МВД России осуществляет свою деятельность непосредственно и (или) через входящие в его систему территориальные органы управления внутренними войсками, соединения и воинские части внутренних войск, представительства (представителей) МВД России за рубежом, научно-исследовательские и образовательные учреждения, медико-санитарные части, иные организации и подразделения, созданные в установленном законодательством Российской Федерации порядке для реализации задач, возложенных на органы внутренних дел и внутренние войска.

В системе МВД России предусмотрены должности федеральной гражданской службы. В этом смысле МВД России также является уникальным органом, в котором одновременно предусмотрено три вида государственной службы. Такая же ситуация имеет место еще только в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) (военнослужащие спасательных воинских формирований; сотрудники Государственной противопожарной службы, имеющие статус сотрудников органов внутренних дел [3, С. 190].

Таким образом, процесс формирования кадрового состава МВД России представляет собой реализацию кадровой политики на основе системы целей, задач и принципов деятельности органов внутренних дел России с

применением современных кадровых технологий, обеспечивающих комплектацию качественного кадрового состава, обладающего необходимыми деловыми и моральными качествами.

**СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Уляева А.Г. *Использование функционального анализа в оценке эффективности деятельности органов государственной власти и государственных служащих* / А.Г. Уляева, А.А. Шабалин // *Управление экономикой: методы, модели, технологии: Материалы XV Международной научной конференции. В 2 томах. Т. 1.* – Уфа, ГОУ ВПО «Уфимский государственный авиационный технический университет», 2015. – 252 с. – С. 206-209.
2. Федоров М.В. *Основные направления повышения профессиональной компетентности государственных и муниципальных служащих* / М.В. Федоров // *Управленец.* – 2010. – № 7-8. – С. 10-15.
3. Черепанов В.В. *Основы государственной службы и кадровой политики: учебник* / В.В. Черепанов. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 679 с.