

УДК 34.08

Фролкина Ирина Александровна,

преподаватель высшей квалификационной категории;

Притворова Алина Олеговна,

студентка,

факультет довузовской подготовки и среднего профессионального образования,

ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарёва»,

г. Саранск, Республика Мордовия, Россия

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ. МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА

Данная статья посвящена изучению проблемы трудоустройства молодёжи после окончания обучения, причин молодёжной безработицы. Приводятся статистические данные безработицы в Российской Федерации. Анализируются проблемы возникновения молодёжной безработицы и пути решения данных проблем.

Ключевые слова: молодёжь, безработица, трудоустройство, молодёжная безработица, пособие по безработице, выпускник, образование, опыт работы.

Irina A. Frolkina,

teacher of the highest qualification category;

Alina O. Pritvorova,

student of the faculty of pre-university training and secondary vocational education,

National Research Mordovian State University N.P. Ogaryova,

Saransk, Republic of Mordovia, Russia

THE EMPLOYMENT OF YOUNG PEOPLE AFTER GRADUATION. YOUTH UNEMPLOYMENT

This article is devoted to the study of the problem of youth employment after graduation, the causes of youth unemployment. The statistical data of unemployment in the Russian Federation. The problems of youth unemployment and ways of solving these problems are analyzed.

Keywords: youth, unemployment, job placement, youth unemployment, unemployment benefit, graduate, education, job experience.

На современном этапе развития экономической системы Российской Федерации проблема безработицы является одной из глобальных. Безработные представляют собой контингент лиц определённого возраста, во-первых, не имеющих работы, во-вторых, пригодных в настоящее время к работе и, в-третьих, ищущих её в рассматриваемый период.

Безработицей в современном представлении называется социально-экономическое явление, которое характеризуется особой сложностью, то есть когда часть активного населения, способного зарабатывать себе на жизнь, не в состоянии реализовать свой потенциал в силу отсутствия достойной работы.

По законодательству Российской Федерации, трудоспособный возраст для женщин составляет от 16 до 55 лет, а для мужчин от 16 до 60 лет, но данные возрастные рамки могут и расширяться при условии того, что пенсионер или подросток могут работать без вреда для здоровья или учёбы.

В зависимости от ситуаций, из-за которых человек не может найти работу, безработные подразделяются на 4 группы:

- впервые ищущие работу (после выпуска из школ, учебных учреждений среднего или высшего образования);
- вышедшие на рынок труда после перерыва, связанного с определёнными обстоятельствами;
- потерявшие работу в связи с увольнением;
- добровольно уволившиеся с работы.

Существуют и негативные отголоски безработицы, такие, как увеличение количества психических заболеваний, понижение уровня жизни безработного и даже его семьи в целом, снижение рождаемости, увеличение количества неблагополучных семей, отсутствие стимула к дальнейшему поиску работы, отток молодых специалистов и так далее.

Одной из гарантий социальной поддержки безработных является выплата пособия по безработице, которое установлено Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ». Кроме того, Правительством РФ

принято Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

Решение о назначении данного пособия принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным и начисляется с первого дня признания его безработным.

Размер пособия по безработице впервые ищущим работу в первом шестимесячном периоде составляет 100% среднего заработка в регионе, а во втором шестимесячном периоде – в размере минимальной величины пособия.

Регистрация безработных граждан для поиска подходящей работы осуществляется органами занятости населения по месту жительства гражданина со дня его обращения с предоставлением всех необходимых документов. В течение 10 дней со дня регистрации гражданина в целях поиска подходящей работы органы занятости должны по возможности предложить два варианта работы, в том числе временного характера.

Трудоустройство – один из самых важных и волнительных этапов жизни выпускника. В силу отсутствия у молодых специалистов опыта работы, число безработных выпускников России превышает число безработных среди населения старшего возраста.

За молодежью стоит будущее России, ведь именно эта категория граждан является самой динамичной частью трудовых ресурсов. Именно молодые специалисты должны быть наиболее востребованы при трудоустройстве, но, в действительности, все оказывается иначе.

Как известно, молодых сотрудников принимают в редких случаях, когда на освободившуюся должность не получается найти достойного специалиста внутри предприятия или организации. В данных условиях в наиболее сложном положении оказываются выпускники, которые не имеют определённого стажа. Проблемы трудоустройства возникают из-за повышенных требований, которые предъявляются к кадрам без квалификации. Многие работодатели

относятся к ним без должного уважения и не видят возможностей дальнейшего карьерного роста.

Молодежная безработица – явление не новое, но оно, к сожалению, достигло огромных размеров. В мире насчитывается около двухсот миллионов безработных, и каждому пятому нет и тридцати лет.

Практически каждый выпускник образовательного учреждения хочет устроиться на престижную работу, где он будет реализовывать весь свой потенциал, однако не каждый способен найти себя в условиях жёсткой конкуренции.

Специфика молодежной безработицы характеризуется рядом противоречий:

- низкий спрос на молодых специалистов;
- отсутствие опыта работы;
- низкая конкурентоспособность;
- невысокая заработная плата на начальном этапе построения карьеры;
- несоответствие уровня квалификации требованиям работодателя;
- рост числа безработных;
- потребность в специалистах современного, нового уровня.

Согласно данным Росстата, безработица среди молодежи 15-24 лет превышает уровень среди людей среднего возраста в 3,7 раза. Стоит отметить, что далеко не каждый молодой человек обращается в органы службы занятости, поэтому статистический показатель, на самом деле, может иметь большее значение.

Таким образом, необходимо ввести определённые корректировки в учебные программы, согласовывая их с непосредственными работодателями, так как одним из показателей хорошего образования является способность образовательного учреждения удовлетворить их требования. Заинтересованность в труде выпускников по специальности – задача самих учебных заведений. Также следует отметить, что карьерный рост выпускника

зависит от того, насколько хорошо он сможет презентовать себя перед будущим начальством. Молодёжь отличается высоким уровнем потенциала, способностью быстро искать всевозможные пути решения проблемы в отличие от категорий граждан старшего возраста. Способствовать правильному выбору будущей специальности должно профессиональное ориентирование еще не определившихся в выборе будущей профессии школьников, а также определение склонности к изучению той или иной дисциплины.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] / Гарант [сайт информ.-правовой компании], 2008. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/law/12038291-000.htm>.*
- 2. О занятости населения в РФ: федер. закон Рос. Федерации: принят Гос. Думой 19 апреля 1991 г. (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] / Гарант [сайт информ.-правовой компании], 2018. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/law/12038291-000.htm>.*
- 3. Постановление Правительства РФ от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».*
- 4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] / Гарант [сайт информ.-правовой компании], 2018. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/law/12038291-000.htm>.*
- 5. Гусева Т.С. Право социального обеспечения в России: Учебное пособие / Т.С. Гусева. – М.: Юркомпани, 2015. – 276 с.*