

Путинцева Светлана Николаевна,

*канд. физ.-мат. наук, преподаватель,
ФГБОУ ВО Сибирский государственный университет науки и технологий
имени М.Ф. Решетнева, Аэрокосмический колледж,
г. Красноярск, Россия*

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ СИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ ИМЕНИ М.Ф. РЕШЕТНЕВА КАК ИНСТРУМЕНТ ВОСПИТАНИЯ СТУДЕНТОВ

В статье обосновывается необходимость применения на постоянной основе норм Кодекса корпоративной культуры в воспитании студентов. Для поддержания дисциплины необходимым и в ряде случаев достаточным является указание преподавателем на нарушение студентами конкретной нормы Кодекса корпоративной культуры.

Ключевые слова: закон об образовании, Кодекс корпоративной культуры, процесс воспитания, обязанности обучающихся.

Svetlana N. Putintseva,

*Teacher, PhD in physical and mathematical Sciences,
Reshetnev Siberian State University of Science and Technology,
Aerospace College,
Krasnoyarsk, Russia*

THE CODE OF CORPORATE CULTURE OF RESHETNEV SIBERIAN STATE UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY AS A TOOL FOR EDUCATION STUDENTS

The article substantiates the need to apply the norms of the Code of corporate culture on a permanent basis in the education of students. In order to maintain discipline, it is necessary, and in some cases it is sufficient, for a teacher to indicate a violation of a specific norm of the Code of corporate culture by students.

Keywords: the law on education, the Code of corporate culture, the process of education, the duties of students.

В Российской Федерации отношения в сфере образования регулируются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012

№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон об образовании), а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования (законодательство об образовании) [1].

В свою очередь, обязанности обучающихся предусмотрены (в том числе) частью 1 статьи 43 Закона об образовании, в соответствии с которой они обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, посещать учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям;
- выполнять требования устава образовательной организации, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и интернатах и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников образовательной организации, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- бережно относиться к имуществу образовательной организации.

Согласно пункту 2 статьи 30 Закона об образовании, образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

В Сибирском государственном университете науки и технологий имени М.Ф. Решетнева (СибГУ) одним из таких локальных нормативных актов является Кодекс корпоративной культуры [2], устанавливающий правила, согласно которым взаимоотношения между студентами и преподавателями

строятся на принципах взаимоуважения; недопущения грубости, сквернословия, ущемления чести и достоинства других лиц, нанесения им морального или материального ущерба, совершения противоправных действий.

Ниже приведены наиболее универсальные (охватывающие чаще всего встречающиеся в процессе обучения ситуации) нормы Кодекса корпоративной культуры СибГУ:

- студенты обязаны знать все правила и инструкции СибГУ, имеющие отношение к их правам и обязанностям;
- студенты обязаны регулярно посещать занятия, выполнять предусмотренные планом задания, своевременно проходить промежуточный и итоговый контроль;
- студенты обязаны вовремя приходить на занятия;
- в случае опоздания студент должен извиниться, не привлекая внимания, и занять ближайшее свободное место в аудитории;
- преподаватель имеет право удалить студента с занятия за нарушение дисциплины. Студент обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий необходимо вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем;
- во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен либо переведен в режим вибрации;
- принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях. Недопустимо оставлять мусор на столах и сорить.

Из анализа приведенных норм следует, что в целом они содержат выверенные стандарты каждодневного поведения студентов.

Следовательно, преподавателю в воспитании студентов необходимо применять Кодекс корпоративной культуры СибГУ на постоянной основе – в каждодневной образовательной деятельности.

При отступлении студентов от стандартов поведения необходимым, и в ряде случаев достаточным, для поддержания дисциплины является указание

преподавателем на нарушение студентами конкретной нормы Кодекса корпоративной культуры – предпочтительно с дословным её цитированием (зачитыванием). При этом дополнительной аргументации может не потребоваться, поскольку нормы Кодекса корпоративной культуры являются самодостаточными, простыми для понимания и в дополнительном разъяснении зачастую не нуждаются.

Практика показывает, что в случае возникновения локальных конфликтов, нарушения дисциплины во время учебного процесса ссылки педагога на нормативные документы могут являться более эффективными и основательными для убеждения студентов в антиобщественности тех или иных действий [3] (действия, нарушающие общепринятые нормы поведения и морали, права и законные интересы других лиц), что способствует исчезновению конфликтной ситуации в кратчайшие сроки.

Эффективным также может являться следующий алгоритм действий преподавателя: при нарушении студентом норм Кодекса корпоративной культуры указывает на наличие факта такого нарушения, призывает его к порядку; предлагает студенту в свободное от занятий время самостоятельно ознакомиться с Кодексом корпоративной культуры, выяснить конкретную норму (нормы), нарушенную им на занятии; в дальнейшем обсуждает со студентом результаты его самостоятельной работы и при необходимости разъясняет содержание положений Кодекса корпоративной культуры.

Вместе с тем, применение норм Кодекса корпоративной культуры позволяет существенно сократить время на предотвращение возникающих в ходе учебного процесса конфликтных ситуаций, поддержание дисциплины.

Также применение преподавателем норм Кодекса корпоративной культуры СибГУ на постоянной основе способствует правовой социализации студентов, осознанию ими сущности принятых в правовом государстве правил и норм поведения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>.
2. Кодекс корпоративной культуры СибГУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sibsau.ru>.
3. Федеральный закон от 23.06.2016 № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.