

УДК: 371.162

Ключникова О.В., Дендебер С.В.

**МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ**

Аннотация. В статье предлагается методика оценки эффективности муниципальных методических служб. рассматриваются направления деятельности муниципальных методических служб. Приводятся показатели, используемые для оценки системы методической работы, результаты мониторинга деятельности муниципальных методических служб Воронежской области.

Ключевые слова: муниципальная методическая служба, оценка эффективности.

O. Klyuchnikova, S. Dendeber

**EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS
OF MUNICIPAL METHODOLOGICAL SERVICES
IN THE VORONEZH REGION**

Annotation. The article discusses the activities of municipal methodological services. The indicators used to evaluate the system of methodological work are given. A methodology for evaluating the effectiveness of municipal methodological services is proposed. The results of monitoring the effectiveness of the municipal methodological services of the Voronezh region are presented.

Keywords: Methodist, municipal methodological service, methodological work, monitoring the effectiveness of municipal methodological services.

Актуальным направлением деятельности Воронежской области в настоящее время является совершенствование и дальнейшее развитие системы поддержки муниципальных методических служб (ММС), создание условий, обеспечивающих соответствие методической работы запросам и потребностям пе-

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

дагогов и руководителей образовательных организаций, разработку новых структурно-функциональных моделей методических служб, способных решать задачи непрерывного совершенствования форм, методов и направлений методической деятельности.

Одним из показателей, используемых для оценки системы методической работы на уровне региона и муниципалитета, является процентная доля эффективных муниципальных методических служб от общего количества методических служб в регионе.

Нами предлагается методика оценки эффективности ММС с учетом показателей, относящихся к методической работе на муниципальном уровне (таблица 1).

Оценка по каждому показателю может быть 2, 1 или 0 баллов (2 балла – полное соответствие, 1 – частичное соответствие, 0 – отсутствие соответствия информации). Если сумма баллов составляет 60% и более от максимально возможной, ММС признается эффективной, если менее 40% - неэффективной. Интервал от 40 до 60% считается «зоной риска».

Таблица 1

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности муниципальных методических служб

	Кри- те- рий	Показатели		Баллы
1		Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу на муниципальном уровне		Макс. – 5 баллов
1.1		Наличие Положения о муниципальной методической службе (методических рекомендаций, нормативных и распорядительных документов муниципального уровня)	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
1.2		Наличие плана работы муниципальной методической службы на		

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

		текущий год		
1.3		Наличие Положений о муниципальных методических объединениях педагогических работников (методических рекомендаций, нормативных и распорядительных документов муниципального уровня)		
1.4		Наличие планов работы муниципальных методических объединений педагогических работников на текущий год		
1.5		Наличие приказов, инструктивных методических писем и др. документов, регламентирующих методическую работу		
2	Развитие информационной системы методического сопровождения			Макс. – 1 балл
		Наличие на сайте ММС (муниципального органа управления образованием) актуальных федеральных, региональных и муниципальных методических материалов	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
3	Кадровый потенциал			Макс. – 3 балла
3.1		Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего числа работников образовательных организаций	Ссылка на документ	2 б., если этот показатель равен или больше от среднего регионального показателя в отчётном году (СРП) 1 б., если этот показатель менее от среднего регионального показателя

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

				ля в отчётном году
3.2		Наличие информации о доле педагогических работников, имеющих региональный статус «Учитель-методист»	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
4	Организация работы по методической поддержке педагогических работников			Макс. – 4 балла
4.1		Проведение семинаров (вебинаров), мастер-классов и т.д. для руководителей методических объединений, учителей-предметников	Ссылка на документ	2 б. – более 2 в год 1 б. - 1-2 мероприятия 0 б.– не проводились
4.2		Проведение мероприятий по работе с образовательными организациями со «стабильно низкими образовательными результатами» и имеющими признаки необъективных результатов	Ссылка на документ	2 б. – более 2 в год 1 б. - 1-2 мероприятия 0 б.– не проводились
5	Поддержка профессиональных сообществ педагогов			Макс. – 4 балла
5.1		Наличие информации об участии педагогов в профессиональных и сетевых сообществах (число участников, доля в % от общего числа педагогов)	Ссылка на документ	Полная информация – 2 балла, частичная –1 балл, отсутствие –0 баллов
5.2		Организация и проведение совместных с профессиональными сообществами педагогов мероприятий, межмуниципальных методических мероприятий	Ссылка на документ	2 б. – с участием региональных отделений всероссийских сообществ, 1 б. – с участием региональных сообществ и межмуниципальные 0 б. – не проводились

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

				лись
6	Работа с молодыми педагогами и организация наставничества			Макс. –8 баллов
6.1		Наличие банка данных о молодых педагогах	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
6.2		Наличие плана работы (программы) по работе с молодыми педагогами	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
6.3		Наличие муниципальных методических рекомендаций, программ методической поддержки молодых педагогов	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
6.4		Наличие муниципальных программ наставничества	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
6.5		Трансляция лучших практик наставничества (банка программ наставничества и др.)	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов
6.6		Информация об участии молодых педагогов в региональных проектах для молодых педагогов (перечень мероприятий, число участников и доля в % участников от общего числа молодых педагогов в районе по каждому мероприятию)	Ссылка на документ	Полная информация – 2 балла, частичная –1 балл, отсутствие –0 баллов
6.7		Осуществление взаимодействия с ОО высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения	Ссылка на документ	Наличие –1 балл Отсутствие –0 баллов

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

		профессионального развития (становления) молодого педагога		
				Максимальная сумма баллов – 25. Набрано 15 и более баллов (60 %) – ММС эффективна, менее 10 баллов (40%) – ММС не эффективна

Анализ эффективности муниципальных методических служб выявит проблемы отдельного муниципалитета в этом направлении и даст возможность методической службе скорректировать свою деятельность.

Ключникова Ольга Викторовна – канд. хим. наук, доцент, ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования им. Н.Ф. Бунакова», г. Воронеж, Воронежская область, Россия

Дендебер Светлана Викторовна – канд. с.-х. наук, доцент, ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования им. Н.Ф. Бунакова», г. Воронеж, Воронежская область, Россия

Olga V. Klyuchnikova - Ph.D in chemical sciences, assistant professor, State Budgetary Institution of Additional Professional Education of the Voronezh Region «Bunakov Institute for Educational Development», Voronezh, Voronezh region, Russia

Svetlana V. Dendeber - Ph.D in agricultural sciences, assistant professor, State Budgetary Institution of Additional Professional Education of the Voronezh Region «Bunakov Institute for Educational Development», Voronezh, Voronezh region, Russia